

Profielschets Teamleider (Voortgezet) Speciaal Onderwijs school De Boomgaard te Gouda



Locatie (V)SO van De Boomgaard in Gouda is op zoek naar een teamleider die z.s.m. voor 12 uur samen met de andere (V)SO teamleider leiding kan gaan geven aan de ontwikkeling van onze locatie. Het uitgangspunt is 12 uur, maar de baan is uit te breiden naar meer uren in combinatie met een lesgevende taak of andere taken.

De directie van De Boomgaard hoopt na een zorgvuldig traject van werving en selectie een geschikte teamleider te vinden die in staat is om samen met de collega's vorm en inhoud te geven aan de verdere ontwikkeling van de locatie (V)SO.

Typering van de school

De Boomgaard is een reformatorische school voor gespecialiseerd onderwijs. De leerlingen bezoeken onze school op 3 locaties:

- Jonge Kind Centrum (JKC) voor jonge kinderen tot en met groep 3 en voor zeer moeilijk lerenden tot 10 jaar. In het JKC is observatie een belangrijk doel: voor elk kind een passende en duurzame vervolgplek realiseren in onderwijs of zorg.
- Locatie S(B)O voor leerlingen vanaf groep 4 die bij het leren vooral cognitief worden aangesproken. Hier combineren we SBO en SO cluster 4 waarbij veel aandacht is voor de sociaal-emotionele ontwikkeling en de begeleiding van gedrag.
- Locatie (V)SO voor leerlingen die onderwijs en zorg krijgen op zeer moeilijk lerend (ZML-)niveau. Deze leerlingen bereiden we voor op uitstroom naar vervolgonderwijs of de praktijk.

Gods Woord is op school De Boomgaard uitgangspunt voor ons handelen en geeft richting aan de schoolontwikkeling en de omgang met elkaar. Wij hanteren een (wettelijk) open toelatingsbeleid. De leerlingen die de school bezoeken, hebben globaal de volgende achtergrond:

	PKN	HHK	GG	GGN	CGK	OGG(N)	OVERIG
Boomgaard (JKC)	43%	10%	16%	3%	6%	2%	20%
Boomgaard (V)SO	37%	10%	22%	9%	4%	1%	16%
Boomgaard S(B)O	34%	15%	25%	5%	2%	1%	18%

Het onderwijs op locatie (V)SO wordt gegeven in een kleinschalig schoolgebouw aan de Han Hollanderweg 194 in Gouda. De leerlingen die de school bezoeken, komen vaak uit de regio, maken daarbij veelal gebruik van taxivervoer en hebben allen een TLV (Toelaatbaarheidsverklaring voor Speciaal Onderwijs).

De school is bestuurlijk aangesloten bij de Vereniging voor Gereformeerd Schoolonderwijs (VGS). In het kader van Passend (primair) Onderwijs bij Berséba en voor de VSO-afdeling bij het landelijk Reformatorisch Samenwerkingsverband RefSVO.

De school valt onder Stichting SORandstad. Het motto van onze stichting is: **Hart voor speciaal onderwijs!**

We zetten ons graag professioneel in voor leerlingen in het (V)SO die een extra ondersteuningsbehoefte hebben. Wat ons betreft “valt er geen kind tussen wal en schip.”



In onze stichting werken we volgens de volgende kernwaarden:

Verbondenheid, dienend leiderschap, verantwoordelijkheid, eigenaarschap en bekwaamheid.

Daarnaast hanteren we het principe van het Rijnlands leiderschap. Zie hiernaast voor een weergave van onze kernwaarden, ambitie en het Rijnlands werken.

De leerlingen, het team en het MT

De 52 leerlingen op onze locatie ontvangen in vijf groepen onderwijs van een team van onderwijsprofessionals. Naast leerkrachten werken er op onze school onderwijsassistenten en zorgondersteuners (ingezet via externe partners). Er zijn leerkrachten die een speciale rol hebben als specialist (lezen, muziek, bewegingsonderwijs, schoolopleider). In het VSO hebben we daarnaast ook nog een stageteam die de stage organiseert van onze leerlingen. We hebben op elke locatie één of meer Intern Begeleiders (IB'ers) die de leerlingenzorg coördineren. Ook zijn administratief medewerkers en een conciërge aan de school verbonden. Het MT van De Boomgaard locatie (V)SO bestaat uit de directeur en teamleiders. We werken met en aan de principes van het Rijnlands denken en gedeeld leiderschap.

De Commissie van Begeleiding staat uit directie, teamleiders en IB'ers, met aanvullende deskundigheid van een orthopedagoog of jeugdarts die op afroep aan kan sluiten. Daarnaast beschikt onze school over logopedisten, fysiotherapeuten en ergotherapeut (extern). Zij werken en denken actief mee wanneer dit nodig is bij leerlingen.

Het onderwijs op locatie (V)SO

De Boomgaard is een school, gebouwd op het fundament van Gods Woord, waar de Bijbel het gedrag en handelen van personeelsleden en leerlingen doortrekt. Het onderwijs biedt de leerlingen een zoveel als mogelijk is ononderbroken ontwikkelingsproces. Deze wordt afgestemd op de ontwikkeling van onze leerlingen. We richten ons daarbij op de emotionele en waar mogelijk verstandelijke ontwikkeling, op het verwerven van noodzakelijke kennis van sociale, culturele en lichamelijke vaardigheden en op de creatieve ontwikkeling van leerlingen. Hierbij maken we gebruik van alle daartoe geschikte (hulp)middelen, passend bij de identiteit van de school. Dit alles doen we in het besef dat onze leerlingen veelal een speciale onderwijsbehoefte hebben en opgroeien in een open samenleving met verschillende culturen.

Onze nieuwe teamleider

De Bijbel vormt het kompas voor onze teamleider. Vanwege de breedte van onze achterban is de teamleider in staat om af te stemmen op de breedte van de achterban, de participerende kerken en de verschillende collega's in de afdeling. De teamleider VSO is het gezicht van de afdeling. De teamleider vervult in meerdere opzichten een spilfunctie: Tussen school en ouders, kerken en diverse instanties zoals gemeenten en samenwerkingsverbanden, maar evengoed tussen managementteam en collega's. De teamleider is integraal verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken in de afdeling en van alles wat daar speelt. Hiertoe handelt de teamleider vanuit de functieomschrijving. De schoolleider van locatie (V)SO is de direct leidinggevende van de teamleider.

We verwachten van onze teamleider:

- van harte achter de identiteit van De Boomgaard staat;
- belijdend en meelevend lid van één van de reformatorische kerken is;
- respectvol en sensitief weet om te gaan met de achterban van de school;
- een warm hart heeft voor onze speciale leerlingen, hen in de klas leert kennen en hun bestemming voor ogen heeft;
- beschikbaar, toegankelijk en veilig is;
- humor heeft en betrokken is; (bijvoorbeeld aan het begin/einde van een werkdag)
- leidinggevende ervaring heeft in (bij voorkeur) het primair of voorgezet speciaal (basis) onderwijs;
- ervaring heeft met het leidinggeven aan teamontwikkeling;
- een visie heeft op onderwijsontwikkeling en kwaliteitszorg en zo in staat is de goede resultaten te continueren en uit te bouwen;
- nauw wil samenwerken met onze IB'ers;
- in staat is de school in allerlei verbanden te vertegenwoordigen;
- een ondernemende en proactieve instelling heeft;
- bereid en in staat is de koers van de school te realiseren.

Onze teamleider:

- onderschrijft de grondslag van de stichting: de Bijbel en de Drie Formulieren van Enigheid;
- laat zich door deze grondslag leiden en laat dit zien in leer en leven;
- is enthousiast, straalt dit uit en weet dit over te dragen;
- is ambitieus, daadkrachtig en gezaghebbend, maar ook dienend en bescheiden en weet waar nodig te begrenzen;
- neemt collega's mee in zowel hun persoonlijke ontwikkeling als de schoolontwikkeling;
- is inlevend en voelt collega's aan als mens, als collega en als professional;
- is in staat verbinding te leggen met collega's, leerlingen, ouders en andere betrokkenen rondom de school;
- is betrouwbaar;
- is een teamspeler en hecht waarde aan een open en professionele wijze van gezamenlijk leidinggeven aan de school als managementteam;
- is resultaatgericht en werkt planmatig aan de hand van het schoolplan en de daaruit afgeleide jaarplannen;
- kan efficiënt en effectief organiseren;
- geeft vertrouwen.

Bij al het bovenstaande geldt dat er ruimte is voor persoonlijke groei. Vanuit ons Rijnlands denken, gunnen we elke collega zijn/haar persoonlijke ontwikkeling.

Inschaling en salariëring

Inschaling en salariëring is conform de cao PO ingeschaald op LC-niveau met een bruto toelage. De teamleider is ambulant om de taak goed uit te kunnen voeren. Het combineren van deze taak met evt. een lesgevende taak of andere taken behoort tot de mogelijkheden.

Informatie over het traject van werving en selectie

Een eerste ronde van sollicitatiegesprekken staat gepland D.V. begin oktober 2025. We ontvangen je reactie daarom graag uiterlijk 24 september.

Voor meer informatie: neem contact op met Klariska Kleijer-Stout, schoolleider,
k.kleijer@deboomgaardgouda.nl of 06-237 100 82. Zij vertelt je graag alles over dit mooie werk.